



## **Arbeit mit Verwaltungen und Kontrollinstitutionen**

Verwaltung 1. StoP – Stärkenorientierte Präsentation zur erfolgreichen Übernahme ausgeschriebener Einrichtungen



## **Verwaltung 1.**

### **StoP – Stärkenorientierte Präsentation zur erfolgreichen Übernahme ausgeschriebener Einrichtungen**

#### **Situation:**

Die Auswahl eines freien Trägers für neue oder ausgeschriebene Einrichtungen hängt grundsätzlich von vielen Faktoren ab. In den unterschiedlichen Auswahlverfahren wird auf verschiedenen Wegen versucht, die Entscheidung zu formalisieren und zu objektivieren. Dennoch haben die Resultate oft den Anschein reiner Willkür, obwohl der Verstand bei den Prozessbeteiligten nicht im Verfahren aussetzt.

#### **Anliegen des Seminars:**

Entwicklung von Instrumenten zum offensiven Umgang mit Auswahlverfahren. Wege zur nachhaltigen Verbesserung der Erfolgsaussichten des jeweiligen Trägers in den Ausschreibungen und den Auswahlprozessen werden aufgezeigt.

#### **Inhalt:**

- Welche Projekte oder Einrichtungen passen zu meinem Unternehmen?
- Bewusste Reflektion des jeweiligen Auswahlverfahrens
- Profilierung
- Stärkenorientierung
- offensiver Umgang mit Schwächen
- Stärke durch Misserfolge

Fragen, Anmerkungen und Fallbeispiele können jederzeit von den Teilnehmern eingebracht werden. Davon lebt das Seminar.

#### **Was nehmen die Teilnehmer mit?**

Die Auswahl an Ausschreibungen und die Beteiligung daran können zielgerichteter erfolgen. Die Situation der Auswahlverfahren wird den Teilnehmern transparenter. Die Teilnehmer haben Gelegenheit, das Gelernte anhand von Fallbeispielen praxisnah zu üben und zu vertiefen.

#### **Zielgruppen:**

Geschäftsführer und Leitungsverantwortliche von Trägern sozialer Einrichtungen.

**Dauer des Seminars: 1 - 2 Tage**

#### **Zahl der Teilnehmer:**

5 - 15 Personen (Es besteht auch die Möglichkeit, das Seminar als In-house-Seminar unternehmensintern oder als Kleingruppenseminar in einem Dresdener Bildungshaus durchzuführen.)